PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PROVINCIALE

redatto sulla base dei "Criteri di gestione del SCUP"
(deliberazione della Giunta provinciale n. 2117 del 20 dicembre 2019)

Scheda di sintesi 2021

Titolo progetto	**Animare Cantiere 26, seconda edizione**
Forma	× SCUP_PAT ❑ SCUP_GG
Ambito tematico	❑ Ambiente ❑ Comunicazione e tecnologie × Educazione e formazione ❑ Animazione ❑ Cultura ❑ Scuola e università ❑ Assistenza ❑ Sport e turismo
Ripetizione	Questo progetto è già stato realizzato in passato: × Sì, con titolo: Animare Cantiere ❑ No

INFORMAZIONI SULLA ORGANIZZAZIONE PROPONENTE

Organizzazione	**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**
Nome della persona da contattare	Tania Fedrici
Telefono della persona da contattare	328-3018228
Email della persona da contattare	serviziterritoriali@casamiariva.it
Orari di disponibilità della persona da contattare	Da lunedì a venerdì, dalle 9.00 alle 18.00
Indirizzo	Viale Trento, 26, Riva del Garda

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

Durata	12 mesi			
Posti	Numero minimo:	1	Numero massimo:	2
Sedi di attuazione	Sede Cantiere 26, Via Caproni Maini, 26/E			
Cosa si fa	Presso Cantiere 26 il/la giovano potrà condividere la quotidianità delle attività per i ragazzi frequentanti il centro; sperimentare la relazione con i giovani (accoglienza al centro, ascolto dei loro bisogni, supporto durante i momenti di espressione del vissuto personale ecc...);osservare e successivamente supportare gli operatori nella progettazione e realizzazione di eventi e iniziative ricreative, culturali, sportive per i giovani del territorio (incontri di coinvolgimento dei giovani, incontri organizzativi dell'evento, contatti con i partner, predisposizione spazi e setting adeguati, accoglienza giovani, ecc...); supportare gli operatori nella gestione degli spazi del Centro Giovani (predisposizione degli			

	spazi del centro utilizzati da terzi, mantenimento e pulizia di spazi e materiali necessari, aggiornamento calendario delle attività e degli spazi, accoglienza gruppi, ecc…); gestione del bar e della ristorazione; supportare nell'attività di promozione (accompagnamento nella gestione dei canali social/web, distribuzione volantini, rapporti con l'esterno) il coinvolgimento in questa attività sarà molto importante nel caso in cui il Centro, causa misure di contenimento, non possa svolgere le ordinarie attività di eventi ed utilizzo sale da parte di terzi; partecipare agli incontri con la rete territoriale (contatti con le persone, predisposizione del setting, predisposizione del materiale utile all'incontro, ecc..).
Cosa si impara	Durante l'anno di servizio civile il giovane avrà la possibilità di acquisire la consapevolezza circa l'importanza di un atteggiamento civico e di attenzione rispetto al proprio contesto e la conseguente motivazione al protagonismo giovanile in un'ottica di sviluppo di comunità; sviluppare e consolidare la capacità di co-progettare, promuovere e realizzare attività ed eventi per i minori e per i giovani; osservare ed apprendere modalità relazionali e collaborative con le amministrazioni del territorio, gli enti, le cooperative, le associazioni e i gruppi del contesto; osservare ed apprendere modalità di coinvolgimento dei giovani nella realizzazione di attività di animazione territoriale, attività di gestione bar e ristorazione.
Competenza da certificare	Il presente progetto ha come riferimento il Repertorio delle Qualifiche della Regione Emilia Romagna relativamente al profilo "Animatore Sociale", in particolar modo nelle unità di competenza del punto 2. "Animazione sociale" e del punto 3. "Animazione Educativa." Tale profilo descrive l'animatore sociale come quel soggetto in grado di realizzare interventi di animazione socio-educativa, stimolare le capacità di socializzazione, relazione e integrazione favorendo lo sviluppo di processi di crescita relazionale e psico-fisica promuovendo anche lo sviluppo di abilità ludico-culturali ed espressivo-manuali.
Vitto	Il pranzo in orario di servizio viene fornito presso il bar gestito dalla Associazione Smasmellata con vivande preparate e servita direttamente dal bar stesso.
Piano orario	Il progetto avrà durata annuale (1440 ore in totale). Cantiere26 è aperto da martedì a domenica dalle 14.30 alle 24 (domenica dalle 14.30 alle 21). Il/la giovane protrà partecipare alle riunioni di equipe una volta alla settimana e che si svolgeranno in orario prevalentemente mattutino. In conseguenza della pandemia di Covid 19 e dei conseguenti provvedimenti normativi, la Direzione dell'Apsp Casa Mia richiede al personale che opera su tutti i servizi, compreso il giovane in servizio civile, un'organizzazione dell'orario di lavoro che permetta l'ottimizzazione degli spazi, al fine di ridurre al minimo la compresenza di due o più persone nello stesso locale. Questo porta a preferire un orario costruito di mezze giornate complete, con la formula del part-time verticale anziché orizzontale. Da marzo 2020 inoltre il personale dell'Amministrazione e del coordinamento di Apsp Casa Mia assolve parte del proprio orario di lavoro in smart working. Compatibilmente con le disposizioni provinciali e nazionali in materia in merito ai progetti di servizio civile e comunque in seguito al primo periodo di svolgimento del percorso che sarà realizzato in totale affiancamento, non si esclude la possibilità di prevedere che anche una parte, minoritaria, dell'orario settimanale del giovane in servizio civile, venga effettuata in smart working.
Formazione specifica	La formazione è un ambito importante per questo ente. A tal proposito è stata strutturata una serie di incontri formativi che comprendono diverse parti e diversi momenti nei quali si tratteranno: - finalità e mission dell'Ente e dell'associazione, presentazione dei diversi servizi dell'Ente e delle attività dell'associazione (2 ore): momento formativo rivolto al giovane in SCUP organizzato dal proprio OLP con la partecipazione del Direttore dell'Ente e del coordinatore del Cantiere26; principi educativi e strumenti operativi(da 1 ora a 2 ore): momento formativo rivolto al singolo giovane organizzato dall'equipe educativa di riferimento (in questo caso dell'associazione e dell'ente in compartecipazione). Questa formazione può avere una durata diversa a seconda della complessità degli strumenti utilizzati dai diversi servizi.

	- formazione sulla sicurezza sul lavoro generale e specifica (D.lgs 81/2008 e s.m) (8ore): formazione organizzata annualmente dalla G&P Servizi di Arco, società incaricata dal nostro Ente per la realizzazione degli interventi formativi inserenti la sicurezza sul lavoro.- formazione sul volontariato giovanile e sulla progettazione di eventi sul territorio (2 ore): momento formativo rivolto al gruppo di giovani in scup organizzato dagli OLP e dagli educatori referenti del progetto interno di volontariato "Io ci sono"; corso HACCP (12 ore) per la corretta gestione del servizio bar. Il piano formativo annuale dell'Ente Casa Mia prevede per tutti i dipendenti due settimane formative (una ad aprile e l'altra a settembre) in cui vengono affrontate tematiche educative specifiche per ogni servizio e programmate in base ai bisogni formativi emersi dagli educatori circa aspetti metodologici, strategie educative e competenze professionali. In questo momento non siamo in grado di prevedere come verrà attutata la formazione e in che modalità.

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Caratteristiche ricercate nei partecipanti	Cerchiamo un/una giovane che abbia: • conoscenza dei principali strumenti informatici; • conoscenza del pacchetto Office; • predisposizione ai rapporti interpersonali; • interesse e sensibilità rispetto ai temi del disagio e della fragilità familiare; • atteggiamento positivo nei confronti delle differenze culturali, religiose e di genere; • curiosità e voglia di mettersi in gioco e di apprendere. Valuteremo inoltre positivamente ulteriori competenze informatiche e una buona disponibilità e flessibilità oraria.
Dove inviare la candidatura	Domanda cartacea: Apsp Casa Mia, viale Trento 26, 38066 Riva del Garda Domanda on line: casamia.apsp@pec.casamiariva.it
Eventuali particolari obblighi previsti	Al/alla giovane verrà richiesto: • l'assoluto rispetto della riservatezza dei dati e delle informazioni con le quali entra in contatto durante lo svolgimento delle attività; • un atteggiamento accogliente nei confronti delle persone che entrano in contatto con il Cantiere 26 e delle difficoltà, anche relazionali, che queste possono manifestare; • il rispetto della puntualità.
Altre note	Si segnala che al giovane in servizio civile viene richiesto il rigoroso rispetto delle procedure anti Covid per tutto l'orario di servizio, compreso l'utilizzo di mascherina chirurgica quando previsto. Per ulteriori informazioni circa il nostro ente: www.casamiariva.it